



**Protestantse Gemeente  
Voorschoten**

# **BELEIDSPLAN 2022-2026**

Status: definitief  
Versie: 9 april 2022

## Samenvatting

In het beleidsplan kijken we vooruit naar de prioriteiten voor onze kerk in de komende jaren. Terugkijkend over de afgelopen periode, kan geconstateerd worden dat het samengaan van de drie wijkgemeenten veel aandacht heeft gevraagd en de focus van onze kerk meer naar binnen heeft gericht. Daarnaast heeft Corona een grote impact gehad op ons kerk-zijn. Onder andere de start met de vernieuwde Dorpskerk is daardoor heel anders gelopen dan voorzien. Voor de komende jaren staan de volgende vragen centraal:

*Hoe willen wij eigentijds en in deze samenleving kerk zijn/ gemeente zijn? Hoe willen we na Corona in een nieuwe PGV, waarbij gekerkt wordt vanuit één kerkgebouw, iedereen een plek geven waar men zich thuis voelt? Hoe verhouden we ons tot de Voorschotense gemeenschap of nog verder weg? Hoe reageren we op de maatschappelijke ontwikkelingen zoals de verduurzaming? Waar gaan we ons op richten met de mensen en middelen die we hebben? Welke keuzes kunnen of moeten we maken?*

Deze vragen willen we beantwoorden vanuit onze gemeenschappelijke identiteit en missie: *wij zijn een gemeenschap die geïnspireerd wordt door geloven in God en wij ervaren geloven als zoeken en tasten, vinden en gevonden worden. Wij willen de goede boodschap ('evangelie') met elkaar en anderen delen. Dat is bevrijding. Dat is hoop en bemoediging geven: je mag er zijn. Dat is werken aan een rechtvaardiger, meer duurzame wereld, zorg voor de héle schepping. Dit doen we door een twee richting verkeer tussen onze kerkgemeenschap en de wereld om ons heen. Zowel dichtbij in Voorschoten als verder weg. Waarbij eenieder zijn of haar talenten naar vermogen inzet.*

In het beleidsplan worden aan de hand van de kernwaarden **zorgen, vieren en delen** de doelen beschreven die we willen bereiken, en de activiteiten die daarvoor nodig zijn. Voor een groot gedeelte zijn dat bekende doelen: vieringen voor jong en oud, pastoraat en omzien naar mensen buiten de kerk (diaconie). Daarnaast wordt aandacht gevraagd voor onder andere de volgende onderwerpen:

- De verbinding tussen onze kerk –vanuit ons mooie nieuwe gebouw!- en de wereld om ons heen, zowel het dorp (het 'open kerk' zijn) als verder weg;
- Verduurzaming: hoe kunnen we een groene kerk zijn?
- Hoe verstevigen we onze interne verbindingen, tussen jong en oud en onze vele vrijwilligers? En hoe houden we ons reservoir aan vrijwilligers op peil?
- Ds. De Boer gaat in september 2022 met emeritaat. Wat betekent dit voor het takenpakket van de overige predikanten, mede gelet op de toenemende druk op het crisispastoraat?
- Hoe zorgen we ervoor dat de financiële situatie van onze kerk gezond blijft?

## Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Wat willen we bereiken?
3. Hoe willen we onze doelen bereiken?

# 1. Inleiding

Dit beleidsplan voor de periode 2022-2026 is een vervolg op het beleidsplan “LEV, vanuit ons hart en met lef”, waarin de toekomstvisie van de Protestantse Gemeente te Voorschoten (PGV) voor de periode 2015-2019 was vastgelegd.

Het samengaan van de drie wijkgemeenten heeft afgelopen jaren veel aandacht gevraagd en de focus meer naar binnen gericht. De afgelopen twee jaar, 2020 en 2021, heeft Corona een grote impact gehad op ons kerk-zijn. Onder andere de start met de vernieuwde Dorpskerk is daardoor heel anders gelopen dan voorzien. Veel ontmoetingen konden niet meer fysiek, maar slechts digitaal of helemaal niet plaatsvinden. De gevolgen hiervan –zowel negatief als positief- worden in dit beleidsplan beschreven.

Belangrijke vragen die in dit nieuwe beleidsplan een rol spelen zijn: Hoe willen wij eigentijds en in deze samenleving kerk zijn/ gemeente zijn? Hoe willen we een beweging op gang brengen in de gemeente waarbij mensen actief invulling geven en bijdragen aan de realisatie van het beleid? Hoe willen we na Corona in een nieuwe PGV, waarbij gekerkt wordt vanuit één kerkgebouw, iedereen een plek geven waar men zich thuis voelt? Waar gaan we ons op richten met de mensen en middelen die we hebben? Welke keuzes kunnen of moeten we maken? Hoe verhouden we ons tot de Voorschotense gemeenschap of nog verder weg? Hoe reageren we op de maatschappelijke ontwikkelingen zoals de verduurzaming? Op deze vragen hopen wij in dit beleidsplan een richtinggevend antwoord te geven.

Het beleidsplan bestrijkt een periode van vijf jaar, en is een plan op hoofdlijnen. De concrete invulling er van - zal de komende periode moeten worden vormgegeven. Daarbij is -gelukkig!- al veel in uitvoering, en zal de focus vooral liggen op een samenvattend aantal thema's (zie verderop).

Het beleidsplan is als volgt tot stand gekomen. Op 19 maart 2021 heeft de werkgroep Nieuw Beleidsplan aan werkgroepen, commissies en colleges van de PGV een uitnodiging (zie bijlage 1) verstuurd om mee te denken over het nieuwe beleidsplan. Daaraan voorafgaand had de kerkenraad zich op 23 januari 2021 al gebogen over een nieuwe concept “missie en identiteit” van onze kerk. Vervolgens zijn in de kerkenraad van 9 juni de eerste reacties op hoofdlijnen besproken, en het verdere proces waarlangs het nieuwe beleidsplan zou worden vormgegeven. In de zomerperiode is het concept beleidsplan opgesteld op basis van de binnengekomen reacties. Daarna is het concept beleidsplan besproken in een retraite van de kerkenraad op 9 oktober 2021. Conclusie van de kerkenraad was dat vooral de volgende thema's de komende jaren belangrijk zijn:

1.     Verbinding kerk en dorp en bredere wereld
  - Zichtbaar zijn
  - Externe communicatie
  - Tweerichtingsverkeer (van binnen naar buiten en vice versa)
2.     Interne verbindingen verstevigen
  - Jong en oud
  - Weten wat commissies doen (er gebeurt zoveel!)
  - Erkenning en sturing geven aan wat we doen
3.     Duurzaamheid / groene kerk

- Aan de slag ermee!
4. Onze mensen
    - Reservoir van vrijwilligers op peil houden
    - Talenten kennen en activiteiten enten op energie en kwaliteiten van mensen
    - Aandacht voor diversiteit
  5. Doelgericht aan de slag
    - Als we investeren: weten wat we willen bereiken en dat volgen (richten en verantwoorden)
    - Mogelijkheden die we hebben benutten: denk aan ICT, MS teams
    - Realistisch blijven: oog voor wat mogelijk is en wat ook energie en inspiratie brengt

Tenslotte is het concept beleidsplan besproken in een bijeenkomst met onze kerkleden op zondag 20 maart 2022. Tijdens die bijeenkomst hebben 3 werkgroepen die aan de slag gaan met de hierboven genoemde prioritaire thema's, een doorkijkje gegeven naar hun agenda. Het betreft de volgende werkgroepen (tussen haakjes de 'trekkers'):

Groene kerk (Hans van Kempen)

Open kerk (Jetze Siebenga)

Interne kerk en vrijwilligers (Jacqueline van Beckhoven)

Door de leden werd onder andere aandacht gevraagd voor duurzaamheid, de opstelling in de kerk, de consequenties van 3 naar 2 predikanten en het kennismaken c.q. de ontvangst van nieuwe leden. Ook gaven enkele leden nog aan met een schriftelijke reactie te komen. De komende periode wordt bekeken hoe we de activiteiten die in het beleidsplan zijn genoemd, kunnen uitvoeren via enerzijds de genoemde werkgroepen en commissies die al bestaan en als dat niet mogelijk is, door het benaderen van enthousiaste leden die met deze thema's aan de slag zullen gaan.

In de kerkenraad van 24 maart jl. heeft de kerkenraad de opstellers van het beleidsplan gemachtigd om de laatste wijzigingen in het beleidsplan aan te brengen n.a.v. de nog ontvangen reacties, waarmee het beleidsplan definitief is vastgesteld. Het definitieve beleidsplan zal op de website worden gezet en worden toegestuurd aan allen die er een bijdrage aan hebben geleverd.

In dit beleidsplan worden achtereenvolgens behandeld:

- Onze identiteit en missie. Wie zijn wij en wat willen we doen?
- Wat zijn onze kernwaarden en hoe gaan we de kernwaarden invulling geven, wat willen we *bereiken*?
- *Hoe* gaan we dat bereiken? Welke mensen en middelen hebben we beschikbaar?

## Identiteit

Ons bestaansrecht als PGV ontleen wij aan de volgende identiteit: *‘Wij zijn een gemeenschap die geïnspireerd wordt door geloven in God en wij ervaren geloven als zoeken en tasten, vinden en gevonden worden. De PGV wil een open gemeenschap zijn van mensen die met elkaar én met God –in ieders vorm- verbonden zijn. Een verbonden gemeenschap die elkaar bemoedigt en handvaten geeft, waarbij de woorden en daden van Jezus ons inspireren en de Geest ons in beweging zet’.*

## Missie

We willen daarbij het volgende doen: *‘Wij willen de goede boodschap (‘evangelie’) met elkaar en anderen delen. Dat is bevrijding. Dat is hoop en bemoediging geven: je mag er zijn. Dat is werken aan een rechtvaardiger, meer duurzame wereld, zorg voor de héle schepping. Dit doen we door een twee richting verkeer tussen onze kerkgemeenschap en de wereld om ons heen. Zowel dichtbij in Voorschoten als verder weg. Waarbij eenieder zijn of haar talenten naar vermogen inzet’.*

Komende jaren ligt onze focus op versterking van de onderlinge band en het meer samen laten vallen van kerk en buitenwereld. We willen vanuit ons christelijk geloof inspirerend zijn voor onze leden en voor anderen. Het is onze ambitie om na vier jaar:

- *Meer als één gemeente bij elkaar thuis te zijn en ons met elkaar verbonden te voelen.*
- *Verder op weg te zijn in onze manieren om kerk te zijn in deze tijd en naar de toekomst. We willen meer diverse groepen (qua leeftijd en geloofsbeleving) binden aan onze gemeente. Dit moet blijken uit een diversiteit aan vormen, activiteiten, communicatiemiddelen en mensen die dit trekt.*

De PGV is niet uit de lucht komen vallen. Wij zijn een onderdeel van de Protestantse Kerk van Nederland en wij leven vanuit een joods-christelijke traditie, de Bijbelse verhalen, in het bijzonder het Evangelie van Jezus Christus. Deze traditie hebben we in dit beleidsplan zichtbaar gemaakt in de zeven werken van barmhartigheid zoals door Jezus uitgesproken en verwoord in het Evangelie van Mattheüs. Barmhartigheid is het tonen van erbarmen; barmhartig zijn zij die zich ontfermen over hun medemensen, die in woord en daad hulp en ondersteuning bieden aan degenen die daaraan behoefte hebben.

De zeven werken van barmhartigheid hebben wij vertaald naar drie kernwaarden die ons handelen de komende vier jaren inspireren en richting geven.

Deze drie kernwaarden zijn: **zorgen, vieren en delen**. In het navolgende worden deze kernwaarden uitgewerkt: *wat willen we per kernwaarde bereiken en welke activiteiten zijn daarvoor nodig?*

## 2. Wat willen we bereiken?

De kernwaarden zijn een anker voor het te voeren beleid de komende jaren. Maar om het beleid goed te kunnen uitvoeren is het nodig om elk kernwaarde uit te werken: wat willen we bereiken en welke activiteiten zijn daarvoor nodig?

### 1. Zorgen

Zorgen betekent een verbinding met de ander maken: naar elkaar omzien, aandacht hebben voor elkaar en waar nodig bijstaan en helpen. Dit geldt voor personen vlakbij (zowel in de kerk als in het dorp) als verder weg (wereld diaconaat) maar ook voor onderwerpen als het klimaat.

Wij willen een vangnet zijn voor iedereen die dit nodig heeft; ons credo is: daar waar anderen ophouden, beginnen wij. We willen met een open houding zichtbaar zijn en hulp bieden aan diegenen die dit nodig hebben. Dit doen we niet met de gedachte van een wederdienst, maar doen we met hart en ziel zonder tegenprestatie. Daarbij werken we ook samen met andere organisaties, die al dan niet kerkelijk werken aan een betere wereld. De diaconie heeft tot taak de gemeente bij de les te houden wanneer het gaat om hulp te bieden in Voorschoten en daarbuiten. Ook willen we gemeenteleden informeren en betrekken bij zendingsprojecten en wereld diaconale projecten. We zien dit als een vorm van wereldwijd partnerschap. De Protestantse Gemeente te Voorschoten is onderdeel van de wereldkerk. Zij staat daarmee in de grote kring van christenen wereldwijd, voelt zich daarmee verbonden en is met hen geroepen de boodschap van Jezus Christus te verkondigen en handen en voeten te geven. Dat betekent dat zij zich in haar woorden en daden niet alleen beperkt tot de eigen christenheid, maar dat zij er is voor iedereen in onze wereld.

Een belangrijk onderdeel van het Christen zijn is het (op)voeden van kinderen en jongeren in onze Christelijke tradities en waarden op een speelse, aantrekkelijke en eigentijdse manier. Daar waar het kan, zorgen wij in de kerk voor een passende ondersteuning van de opvoeders. Er is alle ruimte en aandacht voor kinderen en jongeren om hen te betrekken bij het gemeente zijn, waarbij wij vooral willen aansluiten bij hun belevingswereld zodat zij gekend en herkend worden en zich thuis voelen in onze kerk. Zie voor meer info het conceptplan jongerenwerk najaar 2019, waarin gewerkt wordt vanuit de principes van 'Growing Young'.

Specifieke aandacht daarvoor is nodig voor kinderen die vanuit hun migratieachtergrond niet automatisch dezelfde kansen hebben als kinderen die opgroeien in een gezin zonder migratieachtergrond.

Ons handelen en onze houding ten opzichte van de schepping heeft veel invloed op milieu en klimaat. De schepping waar we onderdeel van zijn en afhankelijk van zijn. Met onze kerkgemeenschap willen we daarom –aanvullend wat er nu al gebeurt- een extra bijdrage leveren aan het zorgen voor (de verduurzaming van) onze directe leefomgeving.

### Activiteiten jeugd

- Basiscatechese, gegeven in een speelse, positieve sfeer
- Digitale werkvormen voor de jeugd (ook na corona vasthouden als dat meerwaarde heeft).
- Jongerenactiviteiten (zoals Nacht zonder Dak, Sirkelslag/Sirkelslag Young) en activiteiten op vaste dagen in de week.
- Belijdenis catechese voor hen die dat willen.
- Het leeftijdsgat naar jong-volwassenen sluiten, bv via een nieuwe groep Bruggenbouwers voor twintigers of activiteiten in de kroeg.
- Aanwezigheid op de basisscholen, via projectmatig godsdienstonderwijs
- Het gemeenteweekend en de Bruggenbouwers zijn belangrijke activiteiten om de verbinding met jonge gezinnen te leggen en te onderhouden.

### Activiteiten diaconaat

- Stille hulp. Stille Hulp is individuele hulp voor mensen of gezinnen in financieel moeilijke situaties. Dit kan zijn door werkloosheid, ziekte, psychische problemen, scheiding enz. De diaconie kan dan uitkomst bieden. Zij kunnen helpen zoeken naar een oplossing. Soms is dat door bv een bijdrage voor de aanschaf van een nieuwe wasmachine, soms ook door te helpen zoeken naar de juiste instantie voor het vinden van een oplossing. De hulp van de diaconie beperkt zich niet alleen tot de leden van de Protestantse Gemeente in Voorschoten, maar tot een ieder die directe hulp kan gebruiken. Bij de Stille Hulp wordt nauw samengewerkt met de gemeente Voorschoten en met de Stichting Voor Elkaar. Ook is er contact met Charitas de organisatie van de Rooms Katholieke Kerk.
- Kerstactie. In de donkere dagen voor kerst wil de Diaconie een lichtje zijn voor hen die het in het afgelopen jaar moeilijk hebben gehad. Het kunnen mensen zijn uit onze kerkelijke gemeente, maar ook anderen die via het netwerk van onze gemeente ons ter ore komen. De diakenen en vrijwilligers bezoeken deze mensen en brengen hun rond de kerstdagen een plant, attentie of kerstpakket.
- Vakantieweken. Eén van de taken van de Diaconie is het mogelijk maken van vakantiereizen voor oudere gemeenteleden die wel graag op reis gaan, maar die dit zelfstandig niet meer kunnen ondernemen. De Diaconie maakt het mogelijk om deel te nemen aan vakantieweken door de vakantieweek te organiseren en indien nodig voor een financiële tegemoetkoming te zorgen.
- Diaconiewoningen. De diaconiewoningen staan bij de Dorpskerk in de Schoolstraat, de Willibrordstraat en de Treubstraat. De diaconiewoningen zijn bestemd voor mensen die vanuit een sociaal-medische indicatie behoefte hebben aan een woning en niet snel elders onder dak kunnen komen. Drie woningen worden op sociaal-medische indicatie verhuurd op dit moment en de begeleiding van de bewoners is in handen van professionele organisaties onder andere De Binnenvest uit Leiden. Eén pand in de Schoolstraat is verhuurd aan de Wereldwinkel. In de vijf resterende woningen hebben de bewoners zonder een indicatie een vast huurcontract voor onbepaalde tijd. Zodra een woning vrijkomt wordt deze ingezet voor mensen met een indicatie. De diaconie verzorgt het beheer en de exploitatie van de woningen. De huuropbrengst wordt besteed aan het onderhoud van de woningen en gebruikt voor andere diaconale uitgaven.



- Vluchtelingen. De diaconie biedt financiële steun aan regionaal en landelijk vluchtelingenwerk door collectes en een jaarlijkse gift. Met de financiële ondersteuning worden vluchtelingen ondersteund die in Nederland aankomen. Hierbij werkt de diaconie samen met de Stichting Vluchtelingenwerk in Voorschoten.
- Steun aan organisaties. Onder andere de volgende organisaties ontvangen van de diaconie een jaarlijkse gift:
  - Bakkerij Leiden: hulp aan dak- en thuislozen;
  - Stichting Epafras: pastorale zorg voor Nederlandse gevangenen in buitenlandse gevangenissen;
  - Stichting Exodus Leiden: begeleiding van ex-gevangenen;
  - Hospice Wassenaar: verzorging van terminale patiënten;
  - Issoria Leiden: verzorging van terminale patiënten.
  - Organisaties zoals Wilde Ganzen, Kerk in Actie, Amnesty International , Stichting De Regenboog en Stichting De Hoop worden gesteund met de opbrengst van de collectes.
- Het opstellen van een Handboek diaconie, en het extern communiceren van bovenstaande activiteiten.

#### Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO) – Kerk in Actie

De plaatselijke commissie ZWO (deze commissie valt onder de diaconie en heeft dan ook een aan de diaconie gekoppelde ANBI-status) is onderdeel van de wereldkerk en geeft daar via de volgende projecten vorm aan:

- de bouw en inrichting van een huis voor jongeren in een plaats in Zambia;
- de opbrengst van de avondmaalscollecte te bestellen voor straatmeisjes in Ghana;
- met name rond Kerst deel te nemen aan de collecten voor Kinderen in de Knel Wereldwijd;
- een veertigdagenactie te houden;
- met name voor noodsituaties als overstromingen, aardbevingen en andere rampen een extra collecte aan te vragen.

Daarnaast probeert zij ook door andere activiteiten aandacht te vragen voor de verkondiging en doorwerking van de boodschap van Jezus en de nood van hen die het in onze wereld niet zo goed getroffen hebben. Dikwijls doet de commissie dit aan de hand van een jaarthema. Een voorbeeld van deze laatste soort van activiteiten is de medewerking die zij verleent aan de verschillende kerkdiensten gewijd aan zending en werelddiaconaat. Een ander voorbeeld is de tentoonstelling van schilderijen van het Indonesische eiland Bali in Dorpskerk in het voorjaar van 2022. Daarnaast geeft zij voorlichting via de verschillende media van onze gemeente, de website, de Kerkklok en de Weekbrief. De collectes voor zending en werelddiaconaat worden in het algemeen bestemd voor projecten van Kerk in Actie. Jaarlijks kan de ZWO-commissie in samenwerking met de diaconie 6 extra deurcollectes voor noodhulp aan de kerkenraad voorstellen.

#### Activiteiten verduurzaming

We gaan door met onze bestaande verduurzamingsactiviteiten, zoals groen beleggen. Aanvullend melden wij ons aan als ‘Groene kerk’ (zie [www.groenekerken.nl](http://www.groenekerken.nl)). Van een groene kerk wordt verwacht dat zij met haar leden elk jaar één groene stap zet. Dat kan zijn

op verschillende terreinen, zoals in en rond het kerkgebouw en duurzaam inkopen. In en rond de vernieuwde Dorpskerk zijn inmiddels duurzame stappen gezet op het terrein van inkoop, schoonmaak en afval.

## 2. Vieren

Vieren hangt sterk samen met het verlangen van mensen naar een verbinding met een ander om tegenwicht te bieden aan de hectiek van alledag. We willen met elkaar *samenkomen*. Wij willen delen in het vertrouwen in God en geïnspireerd en geraakt worden in gebed en muziek, via vieringen die laagdrempelig zijn en divers en waarin de muziek in zijn verscheidenheid aan uitingsvormen een prominente plek heeft. Deze vieringen hebben het karakter van een ontmoeting, waarin verbindingen en relaties tussen mensen in de gemeente worden gelegd die waardevol en de moeite waard zijn. Maar niet alleen het vieren staat daarbij centraal; onze kerk mag ook een plek zijn waar het gaat om het “leren” en waarin het contemplatieve tot wasdom mag komen. Ook christelijke meditatie kan hierbij een rol spelen: een voorbeeld van een oecumenische activiteit (RK en PKN).

Na de samenvoeging van de 3 kerken in ons dorp moet een grote groep mensen elkaar (opnieuw) leren kennen. Dit proces heeft door Corona vertraging opgelopen. De vieringen in de Dorpskerk werden door vele inspanningen digitaal aangeboden (incl. het digitale koffiedrinken na afloop), maar nu moeten mensen de loop naar de kerk zien terug te vinden. Uitnodigend en open willen we zijn, en om dat te realiseren willen we een kerk zijn met een warme sfeer en ruimte voor sociale activiteiten waardoor mensen gezien worden en zich welkom voelen, maar ook een plek waar ruimte is voor meditatie of herdenken. Nieuwe leden of mensen die een tijd niet geweest zijn vanwege Corona, moeten we (opnieuw) persoonlijk verwelkomen. Ook de relatie met andere geloofsgemeenschappen in ons dorp moet opnieuw gelegd worden. We werken allen aan een rechtvaardige wereld en kunnen elkaar daarbij ondersteunen.

Ons dorp organiseert per jaar een viertal grote evenementen: Koningsdag, jazz culinair, de paardenmarkt en het weekend van voorschoten. Het fijne is dat onze kerk letterlijk in het midden van ons dorp staat wat we ook in ons doen en laten kunnen laten zien en horen. De afgelopen jaren hebben we dit op een bescheiden wijze gedaan. Mogelijk kan dit prominenter en gericht.

Muziek is een heel belangrijk element van onze vieringen. De professionele wijze waarop in onze kerkgemeenschap muziek wordt bedreven en de grote inzet van cantrix, organisten en koorleden is een kostbaar goed en draagt bij aan onze geloofsbeleving. Maar muziek kan en moet een grotere rol spelen in onze vernieuwde Dorpskerk: ook voor concerten en opvoeringen is de kerkzaal beschikbaar en kan zo een maatschappelijke functie vervullen én de lokale gemeenschap in contact brengen met onze kerk. Hier gebeurt al het nodige: zie bijvoorbeeld de Kasteelconcerten.

### Activiteiten

- Tijdens Corona stonden op vrijdag de kerkdeuren open om bijvoorbeeld een kaarsje op te steken maar wellicht kan dit ook op andere dagen in de week. Hiermee wordt de kerk ook voor ‘passanten’ een mogelijkheid om rust en contemplatie te vinden.

Dit moet overigens niet ten koste gaan van de ruimte die we nodig hebben voor de vele kerkelijke activiteiten.

- Als straks de kerk open is voor allerlei activiteiten, zou er dan een 'bord' in de kerk kunnen komen waarop duidelijk een aanspreken voor niet-kerkelijke mensen die binnenlopen staat wat we doen.
- Dit kan bijvoorbeeld door hier aandacht aan te besteden bij binnenkomst – denk aan naambordjes voor diegenen die de gemeenteleden bij binnenkomst verwelkomen - of specifieke nieuwe vormen of activiteiten te ontwikkelen (avond voor nieuwe 'inwoners').
- Een aansprekende manier om elkaar te ontmoeten is via een gemeenschappelijke maaltijd. Enerzijds om elkaar beter te leren kennen, en dan is samen eten een leuke vorm, anderzijds omdat er veel mensen alleen zijn en het alleen eten als ongezellig ervaren. Op dit moment worden al goede initiatieven ondernomen die de moeite waard zijn van het vermelden, zoals het eetcafé, de vastenmaaltijden, de open eettafel voor Ouderen, het Paasontbijt, de lunchbijeenkomsten olv ds Peper en de koffie ochtenden in Noord-Hofland. Andere suggesties zijn picknicken en barbecueën voor gezinnen, kookworkshops enz.
- Gemeenteleden informeren over activiteiten van RK parochie, st James en PGV door middel van uitbrengen van de folder Samenscholen waarin activiteiten gebundeld zijn. Deze folder komt 2 x per jaar uit en wordt bezorgd bij alle PGV gemeenteleden. Zijn er nog andere activiteiten denkbaar?
- Zoeken naar lijntjes naar organisaties om de kerk heen, bijvoorbeeld verbinding tussen kerkelijke en burgerlijke gemeente is belangrijk, bijv. een (jaarlijks) gesprek, niet alleen met politiek maar ook met het ambtelijk apparaat. Een gesprek over zaken waar de burgerlijke gemeente mee bezig is op maatschappelijk gebied, zodat je van elkaar weet waar je elkaar kunt versterken en elkaar kunt vinden. Een ander voorbeeld van is het gebruik van het Wapen van Voorschoten.
- Het spiritueel café is een belangrijke activiteit in het kader van vorming en geestelijke ontwikkeling, ook voor mensen buiten de kerk.
- Kunst in de Kerk moet blijven of komen. Dit is een landelijke stichting met ideeën waar we gebruik van kunnen maken. Gebruik maken van Cultuurfabriek.
- We moeten blijven investeren in (b.v.) cantate diensten (2 grote cantates per jaar), oecumenische kerst "happenings", projectkoren, vespers en open podia. Kerkzaal en overige ruimtes zijn tegen concurrerende tarieven beschikbaar voor repetities en uitvoeringen.

### 3. Delen

Delen krijgt zijn betekenis bij uitstek in het Pastoraat. Pastoraat is elkaar ontmoeten in een over en weer van respect en belangstelling voor elkaar. Mensen inspireren elkaar vanuit hun geloof in Jezus Christus om levensvragen ter hand te nemen en omzien naar elkaar waar te maken. De aandacht voor wat in mensenlevens speelt, is een zaak van heel de gemeente: pastoraat kan naar zijn aard niet aan enkele gemeenteleden uitbesteed worden. Delen heeft in het beleidsplan de volgende uitwerking; VOEL: Vraag aan elkaar, daarmee is er sprake van een Ontmoeting, dat levert een Ervaring op en daar Leer je van. Wij willen in onze gemeente bij elkaar betrokken zijn, omzien naar elkaar en elkaar steunen en zichtbaar voor de ander zijn. Het is daarmee een beweging van binnen naar buiten. Daarbij is het ons verlangen om een kerkgemeenschap te zijn die zo zichtbaar en herkenbaar is voor de buitenwereld dat de drempel naar de kerk lager is en zij in onze daden ervaart (leest/hoort) wat ons geloof betekent.

Wij zijn blij dat wij lid zijn van de Raad van samenwerkende kerken en de rol die zij vervult, maar we hebben tegelijkertijd een verlangen om een verdere groei te zien in de openheid en creativiteit waarmee we betrokken zijn bij mensen uit onze directe omgeving en hen mee te laten delen in ons geloof, contacten en activiteiten. Daarbij willen we als mensen met lef en durf in de wereld staan en ons vermogen inzetten om vernieuwing te verwelkomen, ook als dat onzekerheid en loslaten van ons vraagt. We willen een open gastvrije gemeenschap zijn, die zich bewust is van de noden van zichzelf, haar leden en de wereld om haar heen, dichtbij en veraf. Zie hiervoor ook de activiteiten zoals beschreven onder 'vieren'.

#### Activiteiten

- Om het pastoraat in onze gemeente zo goed mogelijk te kunnen doen is de gemeente op dit moment verdeeld in drie pastorale wijken. Iedere wijk heeft een predikant, een ouderling en een aantal pastoraal medewerkers. In het pastoraal beraad worden de 'pastorale zaken' besproken, zowel organisatorisch, praktisch als inhoudelijk en worden desgewenst ervaringen gedeeld. Naast dit beraad is er een paar keer per jaar aandacht voor verdieping en wordt uitgebreid stil gestaan bij inhoudelijke onderwerpen.
- Pastoraat gebeurt in individuele ontmoetingen en in groepen, georganiseerd of spontaan. Pastorale zorg beperkt zich niet tot de gemeente zelf, maar gebeurt ook over de grenzen van de gemeente heen met mensen in de samenleving. Op onze website [www.dorpskerkvoorschoten.nl](http://www.dorpskerkvoorschoten.nl) is een overzicht te vinden van alle pastorale activiteiten. Voorbeelden zijn de bezoeken aan verpleeg- en verzorgingshuizen, de contactcommissie die tachtigplussers op zijn of haar verjaardag bezoekt en/of bijeenkomsten organiseert, de gespreksgroep 'Leven met verlies', de bloemengroet, het huisbezoek, de voorbeden in de kerkdienst en het jongerenpastoraat.
- Een specifieke vorm van pastoraat is het crisispastoraat. Er is de laatste jaren een forse toename te zien van uitvaarten, stervensbegeleiding en begeleiding bij ziekte en problemen.
- Kerst- en Paasmiddagen voor ouderen.

### 3. Hoe willen we onze doelen bereiken?

In het vorige hoofdstuk is aangegeven welke doelen we hebben. Maar doelen bereiken gaat niet vanzelf: daarvoor heb je mensen en middelen nodig.

#### **Predikanten en Personeel**

- In september 2022 gaat ds. De Boer met emeritaat. Vanaf zijn bevestiging begin 2018 heeft hij een belangrijk deel van zijn tijd besteed aan de zorg voor de leden van de pastorale wijk I, de wijk van de voormalige wijk Ontmoeting incl. Krimwijk II. Gezien het dalend aantal leden van de PGV (1844 per 31-12-2019 en 1777 volgens de begroting van 2021) is het financieel niet meer verantwoord, om de dan ontstane vacature open te stellen. Volgens de normen van de PGV zouden met minder dan 2000 leden twee predikanten toereikend moeten zijn.
- De toenemende druk op het crisispastoraat betekent een nog groter beslag op de capaciteit van de alsdan resterende predikanten. Bezien moet worden wat dit betekent voor de overige pastorale activiteiten: kunnen hiervoor bijvoorbeeld ook leden van onze gemeenschap worden ingezet?
- Naast de predikanten zijn in dienst bij onze gemeente de beheerder van de Dorpskerk, de cantrix, de organist en de jeugdwerker.

#### **Vrijwilligers en ambtsdragers**

- Vrijwilligers zijn van cruciaal belang voor het functioneren van onze kerk. Wij prijzen ons gelukkig dat er meer dan 200 vrijwilligers actief zijn – sommigen vaker dan anderen - in onze kerk. Maar: het is elke keer weer een zoektocht om aan nieuwe vrijwilligers/sters te komen. Verschillende werkgroepen hebben aangegeven zich hier zorgen over te maken. Dit geldt bijvoorbeeld voor de contactcommissie en de huiswerkbegeleiding.
- Een vrijwilligersloket zou een middel kunnen zijn om het aanbod aan activiteiten waarvoor vrijwilligers nodig zijn, te bundelen. Dit aanbod zou via de website en in de Kerkklok kunnen worden ontsloten.
- Ook zouden mensen van buiten de kerk kunnen worden benaderd. Via de website van Voorschoten Voor Elkaar kunnen vacatures in het vrijwilligerswerk worden kenbaar gemaakt. Wel is het zo dat mensen “van buiten” wellicht iets verder afstaan van de identiteit en missie van de PGV.
- Daarnaast zouden vrijwilligers kunnen worden ondersteund door vorming en toerusting activiteiten uit te breiden. Dit helpt om vrijwilligers beter voor te bereiden op hun werkzaamheden en vergroot hun expertise. O.a. Willem de Boer doet dit nu ook voor pastorale werkers; bij de organisten staat het in de functieomschrijving (bijhouden van vakgebied). Er gebeurt heel veel, er zijn heel veel landelijke cursussen overall, maar er zou gerichte actie op moeten worden gezet om tot een overzichtelijk en aantrekkelijk aanbod van cursussen voor vrijwilligers te komen.
- Het blijkt moeilijk om vrijwilligers aan te trekken voor een functie als ambtsdrager (ouderling, diaken). We moeten nadenken over de structuur van de kerkenraad, het aantal ambtsdragers, de verdeling van werkzaamheden en taken, en de duur van ambtstermijnen (nu minimaal 4 jaar). Wellicht kunnen een aantal activiteiten van

ambtsdragers verdeeld worden over projecten met een overzichtelijke en eindige looptijd.

- We willen echt werk gaan maken van het kunnen volgen van gerichte cursussen voor ambtsdragers. Zo gaat de nieuw aan te trekken scriba binnenkort beginnen aan een functie gerichte cursus.

### **Locaties**

- Vanaf januari 2022 zal het Pluspunt in Noord-Hofland niet meer gebruikt kunnen worden. Inmiddels is afgesproken dat er andere locaties zullen worden gebruikt voor de christelijke meditatiegroep en de koffie ochtenden. Na circa een jaar zal bezien worden wat de ervaringen hiermee zijn. Het eetcafé is inmiddels verplaatst naar het Voorhuys: daar is een professionele keuken aanwezig. Dit laatste vraagt wel een inspanning om de doelgroep die woonachtig is in Noord-Hofland naar de Dorpskerk te krijgen. Het eetcafé in het Voorhuys zou dan mogelijk ook een bredere insteek kunnen krijgen.

### **Communicatie**

- Communicatie is een essentieel instrument om contacten te leggen en te onderhouden en op die manier de betrokkenheid bij en kennis over het kerkenwerk te vergroten. Naast persoonlijke contacten vindt communicatie plaats op papier en digitaal.
- Tijdens Corona is gebleken dat de digitale mogelijkheden om bij vieringen en vergaderingen aanwezig te zijn, erg belangrijk zijn. De digitale faciliteiten in de Dorpskerk zorgden ervoor dat wie dat wilde, de kerkdienst kon volgen via [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl). Bezien dient te worden hoe deze digitale mogelijkheden ook na Corona gebruikt zouden moeten worden.
- Op onze website [www.dorpskerkvoorschoten.nl](http://www.dorpskerkvoorschoten.nl) is alle relevante informatie over de PGV te vinden. Niet alleen informatie over de kerkdiensten, maar ook over pastorale werkzaamheden, concerten en activiteiten voor de jeugd.
- Ook papier blijft een belangrijk medium: de Kerkklok heeft circa 500 abonnees en daarmee een geschat bereik van meer dan duizend personen. Hieronder bevinden zich veel leden die niet regelmatig in de kerk komen maar zo wel op de hoogte blijven van het reilen en zeilen van de PGV.
- M.b.t. de folder Samenscholen waarin twee keer per jaar het cursus- en activiteitenprogramma van de Voorschotense kerken wordt beschreven, moet worden afgewogen of het in deze tijd van digitale mogelijkheden wenselijk is om papieren folder te blijven uitgeven, daarin ook meenemend dat sommige gemeenteleden geen gebruik maken van digitale mogelijkheden. Voegt de folder wat toe aan de digitale mogelijkheden die al bestaan? Is het belang van een 'visitekaartje, zichtbaarheid van de gemeente (ook voor nieuw ingekomenen) zwaarwegend om folder in gedrukte vorm te blijven uitbrengen? Indien we voortgaan met de papieren folder, willen we deze dan invoegen bij Kerkklok of is ivm de aandachtswaarde het apart rondbrengen beter?
- Voor het vergroten van de kenbaarheid van onze activiteiten, zou er meer tijd gestoken kunnen worden in het schrijven van korte persberichten voor de lokale media. De ervaring leert dat deze berichten standaard geplaatst worden, en hierdoor wordt voor veel Voorschotenaren zichtbaar wat de kerk in het dorp allemaal doet. Een recent voorbeeld is de soepactie, waar in de media veel aandacht voor was. Er

zou een contactpersoon voor de media moeten worden aangesteld, die belast wordt met het uitbrengen van persberichten over de recente activiteiten van de PGV en het benutten van sociale media (moet de PGV eigen accounts hebben op sociale media?).

### **Financiën**

- De afgelopen jaren is de opbrengst van de verkochte kerkgebouwen en 2 pastorieën gebruikt voor de ver –en nieuwbouw van de Dorpskerk; de rest is belegd. De beleggingsopbrengst wordt gebruikt om het (stijgende) jaarlijkse tekort af te dekken. Dat lukt maar ten dele. Ook in het scenario waarin de vacature van ds. De Boer niet opnieuw wordt bezet, duikt de exploitatie weer in het rood. Bij gelijkblijvende inzet van kerkelijk personeel en predikanten en gelijkblijvende aannames over prijsontwikkeling en de ontwikkeling van het ledental, neemt het verschil tussen lasten en baten jaarlijks met ca € 15.000 euro toe (negatief). Dat betekent dat we na 2025 de kosten verder zullen moeten terugbrengen, of andere inkomstenbronnen zullen moeten vinden.
- Bezien kan worden of er voor specifieke doelen een gerichte, eenmalige financiële bijdrage gevraagd kan worden. Dit geldt ook voor het aanboren van alternatieve geldstromen (fondsen etc), zoals voor noodzakelijke werkzaamheden aan het orgel.

## Bijlage 1

### MEEDENKEN OVER HET NIEUWE BELEIDSPLAN (2021-2025)

*Uitnodiging aan werkgroepen, commissies en colleges van de PGV*

Beste mensen,

We gaan een Nieuw BeleidsPlan voor onze kerk maken. Daarvoor nemen we een paar maanden de tijd, tot aan de zomer. Op of rond de startzondag in september willen we het plan presenteren.

Een beleidsplan is van en voor onze gehele PGV. Vandaar dat we de inbreng van onze gemeenteleden vragen. Dat doen we door de vele commissies en werkgroepen die er zijn te benaderen. Daarnaast organiseert de werkgroep gesprekken met gemeenteleden, o.a. in een (digitale) bijeenkomst op zaterdag 17 april.

In de afgelopen jaren was het beleidsplan LEV onze leidraad. In 2017 hebben we voorts enkele thema's gekozen waaraan we in het bijzonder aandacht wilden besteden: pastoraat, jeugd en gezinnen met kinderen, relatie met de (dorps-)gemeenschap. Het nieuwe beleidsplan zal hierop moeten aansluiten, maar ook nieuwe accenten leggen: Hoe willen we kerk zijn, in Voorschoten en in de wereld? Wat inspireert en bindt ons als gemeenschap? Waar willen we onze energie op inzetten?

In een eerste verkenning voor het Nieuwe BeleidsPlan heeft de Kerkenraad zich gebogen over de **Identiteit en Missie** van onze kerk. De verwoording daarvan in LEV vinden we nog steeds bruikbaar, met een enkele aanvulling. Dit is de voorlopige nieuwe tekst, in kernwoorden:

#### **IDENTITEIT** (*wie zijn wij*)

Wij zijn een gemeenschap die geïnspireerd wordt door geloven in God (*welke, wat?*)

Dat is: zoeken en tasten (open houding)  
vinden en gevonden worden

Dat is: verbonden zijn met elkaar en met God  
bemoedigd worden en handvaten krijgen

#### **MISSIE** (*wat wij willen doen, waartoe zijn zijn*)

Goede boodschap ('evangelie') delen:

Dat is: bevrijding  
hoop en bemoediging (je mag er zijn)  
werken aan een rechtvaardiger, meer duurzame wereld (zorg voor de héle schepping)

Door: tweerichtingsverkeer kerkgemeenschap en wereld (dichtbij -dorp- en verder weg)

Waarbij: Jezus' woorden en daden ons inspireren  
De Geest ons in beweging zet

**HOE** gaan wij dat doen: **Beleidsplan** (voor meer jaren) en Jaarplannen

Waarbij een ieder naar vermogen, haar of zijn eigen talenten inzet.

#### **WAT VRAGEN WIJ VAN JULLIE** (commissie, werkgroepen, groepen en colleges)?

1. Herken je je in de beschrijvingen van **Identiteit** en **Missie**?
2. Als je **terug kijkt** naar jullie werk als groep/commissie/college de afgelopen 4 jaar:  
Wat hebben jullie bereikt?  
Wat wil je daarvan vasthouden?  
Wat wil je loslaten?
3. Als je **vooruit kijkt** tot 2025 :  
Waar willen jullie je dan mee bezig houden?  
Wat willen jullie bereiken?
4. Worden jullie bijdragen aan de PGV **gezien en gewaardeerd**? Kan het anders of beter?



Hoe ervaren jullie je **relatie** met de Kerkenraad en met andere groepen en commissies in de PGV?

5. Hebben jullie nog **andere ideeën en suggesties** voor het Nieuwe BeleidsPlan?  
*(Waar moeten we ons op richten, welke onderwerpen etc)*

We verzoeken jullie over deze vijf punten in gesprek te gaan en een terugkoppeling te geven aan de werkgroep. Die terugkoppeling kan op de manier die jullie zelf prettig vinden: in een gesprek of schriftelijk. Mocht je prijs stellen op de aanwezigheid van een van de werkgroepleden bij het gesprek in jullie commissie, dan kan dat ook.

*We zijn als werkgroep, namens de kerkenraad, zeer benieuwd naar jullie meningen en suggesties! We wensen jullie een goed gesprek toe, naar aanleiding van onze vragen. Aarzel niet om een van ons te benaderen als je aanvullende vragen hebt of ons wilt uitnodigen bij jullie gesprek.*